

PROCESO CAS N° 013-2026-MPL

SERENO A PIE

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	BONIF.	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	RODRIGUEZ HURTADO LUIS GUSTAVO CLAUDIO	50	38.68	-	88.68	GANADOR/A
2	LEON AYALA CHRISTIAN ELIAS	55	33.68	-	88.68	GANADOR/A
3	ORMEÑO MARCOS MIGUEL LEONARDO	55	30.67	-	85.67	GANADOR/A
4	NATTERI MARTINEZ ANTHONY GUILLERMO	50	31.99	-	81.99	GANADOR/A
5	QUISPE MARCELO LUIS ARTURO ANGELO	50	31.66	-	81.66	ACCESITARIO/A
6	ANCHANTE SULCA YONATAN VICTOR	55	25.66	-	80.66	-
7	UNCHUPAICO CERRON FRANCISCO ANGEL	55	25	-	80	-
8	VARGAS LABAJOS AIDA YRAIDA	50	25.33	-	75.33	-
9	CASTAÑEDA LAGOS SAMUEL ARMANDO	50	24.34	-	74.34	-
10	MARINA TUESTA IRENE MARGARITA	50	24.01	-	74.01	-

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.5 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, haber aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesitarios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 04 de setiembre de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO CAS N° 013-2026-MPL

SERENO MOTORIZADO

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	BONIF.	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	CARBAJAL CANO JOAQUIN JOHNNY	50	34.67	-	84.67	GANADOR/A

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación mínima aprobatoria de 30 puntos, según lo establecido en el numeral 3.5 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya aprobado todas las etapas del proceso de selección y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, haber aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesitarios/as.
- La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.

Pueblo Libre, 04 de setiembre de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO CAS N° 013-2026-MPL

SERENO CHOFER

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	BONIF. LEY N° 29248 - DS N° 003-2013-DE	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	NIZAMA ARICA LUIS ANGEL	55	38	9.3	100*	GANADOR/A
2	VELASQUEZ SILVESTRE RONALD KELVIN	55	35.29	-	90.29	GANADOR/A
3	AGURTO PASAPERA EDGAR IVAN	52	37.33	-	89.33	GANADOR/A
4	CARRASCO SANTIAGO JOSE ALEXANDER	60	27.67	-	87.67	-
5	ROJAS PADILLA ABAD	60	27.33	-	87.33	-
6	TELLO BARRERA MAXIMO MIGUEL	55	28	-	83	-
7	OVIDEO PINTO EDGAR NOE	55	27.67	-	82.67	-

**De conformidad con lo establecido en numeral 9.2. de la Directiva N° 003-2025-MPL "Directiva que establece la gestión de los procesos de selección y contratación en el régimen de Contratación Administrativa de Servicios en la Municipalidad de Pueblo Libre", aprobada con Resolución de Gerencia Municipal N.° 000183-2025-MPL/GM, el comité de selección señala que: Si un postulante obtiene una calificación y se le aplica una bonificación que matemáticamente lo llevaría por encima de 100, el excedente se recorta y el puntaje final se fija estrictamente en 100 puntos.*

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.5 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, haber aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesorios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 04 de setiembre de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO CAS N° 013-2026-MPL

OPERADOR DE CÁMARA

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	BONIF.	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	GARCIA TORRES DIEGO ALONSO	50	35	-	85	GANADOR/A
2	GONZALES CARDENAS PATRICIA YANNET	55	25	-	80	-

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.5 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, haber aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesorios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 04 de setiembre de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos