

PROCESO CAS N°015-2026-MPL

ESPECIALISTA EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	VASQUEZ ZEVALLOS OLGA MARIA DEL CARMEN	55	36.67	91.67	GANADOR/A
2	VERGARAY VAN MEERBECK EDUARDO MESÍAS	60	31	91	ACCESITARIO/A
3	VALDIVIA HERRERA ZAIDA SUSANA	55	30.99	85.99	ACCESITARIO/A
4	TORRES ARRIAGA TEOFILO GONZAGA	55	30.01	85.01	ACCESITARIO/A
5	MENDOZA LOJA HENRY HUMBERTO	50	27	77	-
6	PALOMINO HUAMAN RAUL	60	NO ASISTIÓ	60	-
7	RAMIREZ ORBE PIA MILAGROS	60	NO ASISTIÓ	60	-

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.4 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, siempre que hayan aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesitarios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 16 de SETIEMBRE de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO CAS N°015-2026-MPL

AUXILIAR COACTIVO

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	MENDOZA RIVERA JAIME ROLANDO	50	36.33	86.33	GANADOR/A
2	QUIROZ ARROYO JORGE ENRIQUE	60	29.01	89.01	-
3	CALDERON MIRELES LUCIA ELENA	55	28.34	83.34	-
4	CONTRERAS MORALES HECTOR ERWIN	55	22.66	77.66	-

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.4 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, siempre que hayan aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesitarios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 16 de SETIEMBRE de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO CAS N°015-2026-MPL

INSPECTOR MUNICIPAL

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	BOCANEGRA CALLE JHON ANDERSON	55	35	90	GANADOR/A
2	JARA OLIVARES RENATO	55	30	85	GANADOR/A
3	ALTAMIRANO SALAS EDGAR ANDE	55	NO ASISTIÓ	55	-
4	CLEMENTE CHAVEZ ROSEMBERT	55	NO ASISTIÓ	55	-

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.4 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, siempre que hayan aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesitarios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 16 de SETIEMBRE de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO CAS N°015-2026-MPL

ESPECIALISTA EN PARTICIPACIÓN VECINAL

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	CABADA FRANCO URSULA VANESSA	55	19.34	74.34	-
2	CABREJOS VILCHEZ OSCAR GABRIEL	50	23.67	73.67	-
3	URQUIAGA BAZAN MARÍA LUISA	55	18.34	73.34	-

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.4 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.

CONVOCATORIA DESIERTA

De conformidad con lo establecido en las bases del presente concurso público de méritos, publicado en el portal institucional de la Municipalidad de Pueblo Libre, en el numeral 6.1. Declaratoria del proceso como desierto, se establece que el proceso puede ser declarado desierto en el siguiente supuesto: literal "e. Cuando los/as postulantes no superen el puntaje mínimo en las evaluaciones requeridas.", y en virtud a que no se ha cubierto el puesto convocado en este proceso, el Comité de Selección resuelve:

Declarar **DESIERTO** la Contratación Administrativa de Servicios de **UN (01) ESPECIALISTA EN PARTICIPACIÓN VECINAL** que forma parte del Proceso CAS N° 015-2026-MPL, puesto que los/as postulantes no superaron el puntaje mínimo aprobatorio de la etapa de entrevista, según lo establecido en las bases del referido concurso público de méritos.

Pueblo Libre, 16 de SETIEMBRE de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos