

PROCESO CAS N°018-2026-MPL

ASISTENTE ADMINISTRATIVO

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	ROXANA ISABEL VASQUEZ MENDOZA	50	31.66	81.66	GANADOR/A
2	CHAVEZ ROBLES ZENaida	50	29	79	-
3	SILVIA EDITH JAIME ROMERO	50	25	75	-
4	LUCY FLORES FERNANDEZ	55	NO ASISTIÓ	55	-

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.4 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, siempre que hayan aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesorios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 10 de OCTUBRE de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO CAS N°018-2026-MPL

ESPECIALISTA EN TESORERÍA

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	DOMINGUEZ VALVERDE EDUARDO JESUS	55	33.35	88.35	GANADOR/A
2	CUYA NAPANGA ANABEL NOEMI	60	NO ASISTIÓ	60	-

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.4 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, siempre que hayan aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesitarios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 10 de OCTUBRE de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO CAS N°018-2026-MPL

FACILITADOR EN GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	VALDEZ SOLORZANO SARA ROSA	50	33.67	83.67	GANADOR/A
2	RIVAS LIZANA MIGUEL ANTONIO	50	23.34	73.34	-
3	PAREDES LOPEZ FREDDY LEO	50	22.66	72.66	-

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.4 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, siempre que hayan aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesitarios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 10 de OCTUBRE de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO CAS N°018-2026-MPL

AUXILIAR EN ARCHIVO

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	JUAN ABRAHAM GARCIA VALDEZ	55	36.33	91.33	GANADOR/A
2	MARIO JESUS MARTINEZ CAMACHO	60	24.67	84.67	
3	EMILIA MARCELA CHOQUE ICHPAS	60	24.34	84.34	
4	GIULIANO FORTUNATO ESCOBAR LIVIA	60	24.34	84.34	
5	JACQUELINE QUISPE BECERRA	60	23.68	83.68	
6	VALERIA MELISSA ENRIQUEZ VERONA	60	23.33	83.33	
7	ASTRID CIELO ROSALES AEDO	60	23.01	83.01	
8	JESSICA SILVANA VARGAS CASTILLA	60	22.67	82.67	
9	OMAR ROBERTO PEREZ VERA	57	25	82	
10	JESUS VARILLAS CUEVAS	55	24.01	79.01	
11	MARIA FERNANDA VICENTE CONCHA	55	22.67	77.67	
12	ZULLY ESTHER BACA ITURRIZAGA	55	21.32	76.32	
13	MARIA DEL PILAR SALAZAR SALAZAR	55	20.67	75.67	
14	JULIO MARCELO TORRES FUENTES	50	24.34	74.34	
15	JESSICA SUSANA LEZAMA DUEÑAS	55	NO ASISTIÓ	55	
16	MARIA CANDELARIA CHAGRAY MILLONES	55	NO ASISTIÓ	55	
17	NICOLAS ITALO CALIXTO ASECIO	50	NO ASISTIÓ	50	

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.4 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, siempre que hayan aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesorios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 10 de OCTUBRE de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO CAS N°018-2026-MPL

TECNICO EN INVENTARIO PATRIMONIAL

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	RAFAEL EVERALDO ZEVALLOS SEGOVIA	55	35.66	90.66	GANADOR/A
2	OTTO MARTIN ROSADIO SANCHEZ	60	28.34	88.34	-
3	JOSSUE DAVID CASTILLO HERRERA	57	25.33	82.33	-
4	ELVER JHON LLACZA CHUCO	55	23.33	78.33	-
5	FUENTES MAMANI LIZETH ESTHER	57	17.32	74.32	-
6	YANIRE AMANDA CALLATA VELASQUEZ	55	NO ASISTIÓ	55	-
7	CARLOS ALEXANDER LOARTE PACHAO	55	NO ASISTIÓ	55	-

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.4 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, siempre que hayan aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesorios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 10 de OCTUBRE de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO CAS N°018-2026-MPL

ANALISTA EN PARTICIPACIÓN VECINAL

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	VILLALON FLORES MARIADELIA YESENIA	55	37.33	92.33	GANADOR/A
2	ALVA HUERTADO VALERIA DEL CARMEN	60	29	89	-
3	SOTELO BAZAN YUDY LINDSAY	60	26.34	86.34	-
4	SANCHEZ VASQUEZ LUIS ALBERTO	55	29.66	84.66	-
5	ORTIZ JIMENEZ JOSE LINCOLN	55	28.33	83.33	-
6	DIAZ MAYMA DIEGO	55	25	80	-
7	OLIVARES SALAZAR JORGE PEDRO	57	20.66	77.66	-
8	CUEVAS CHOQUE MAMANI KATERINE	55	22.34	77.34	-
9	HUAMAN JACOBO LUZ ELENE	55	19.34	74.34	-
10	LAJO ALVAREZ MARGARETH LOURDES	60	NO ASISTIÓ	60	-
11	MEDINA CHUMBILE ARACELY	52	NO ASISTIÓ	52	-

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.4 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, siempre que hayan aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesorios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 10 de OCTUBRE de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO CAS N°018-2026-MPL

RESOLUTOR TRIBUTARIO

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	PALACIOS CANCHO BRUNO ALEJANDRO	50	35	85	GANADOR/A
2	GONZALES CHOQUE ANAIS XIMENA	50	NO ASISTIÓ	50	-

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.4 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, siempre que hayan aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesitarios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 10 de OCTUBRE de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO CAS N°018-2026-MPL

INSPECTOR MUNICIPAL

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	EDUARDO CARLOS ZEVALLOS SANTAMARIA	55	16.66	71.66	-
2	ANGEL CHIPANA COAQUIRA	60	9	69	-
3	ROSEMBERT CLEMENTE CHAVEZ	55	9.34	64.34	-
4	CARLOS ALFONSO DE LA VEGA ALVARO	50	NO ASISTIÓ	50	-

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.4 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.

CONVOCATORIA DESIERTA

De conformidad con lo establecido en las bases del presente concurso público de méritos, publicado en el portal institucional de la Municipalidad de Pueblo Libre, en el numeral 6.1. Declaratoria del proceso como desierto, se establece que el proceso puede ser declarado desierto en el siguiente supuesto: literal "e. Cuando los/as postulantes no superen el puntaje mínimo en las evaluaciones requeridas.", y en virtud a que no se ha cubierto el puesto convocado en este proceso, el Comité de Selección resuelve:

Declarar **DESIERTO** la Contratación Administrativa de Servicios de **DOS (02) INSPECTORES MUNICIPALES**, que forma parte del Proceso CAS N° 018-2026-MPL, puesto que los/as postulantes no superaron el puntaje mínimo aprobatorio de la etapa de entrevista, según lo establecido en las bases del referido concurso público de méritos.

Pueblo Libre, 10 de OCTUBRE de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos



Firmado digitalmente por YRIGOIN
PEREZ Ronald Ivan FAU
20131377062 hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 10.10.2026 12:03:56 -05:00



Firmado digitalmente por YRIGOIN
PEREZ Ronald Ivan FAU
20131377062 hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 10.10.2026 12:03:35 -05:00

PROCESO CAS N°018-2026-MPL

OPERARIO DE ÁREAS VERDES

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	SALAS RODRIGUEZ JHAREN STEPHANO	55	32.32	87.32	GANADOR/A
2	SULLCA PILLCO FELIX	52	32.34	84.34	GANADOR/A
3	GRANADOS SOSA JOHAN NECIAS	50	34.01	84.01	GANADOR/A
4	GALLEGOS ZARATE EUGENIO	50	32.34	82.34	GANADOR/A
5	SULLCA HUAMAN RAMON	50	31.99	81.99	GANADOR/A
6	MIRAMIRA GUTIERREZ JOSE LUIS	50	31.66	81.66	GANADOR/A

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.4 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, siempre que hayan aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesitarios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 10 de OCTUBRE de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO CAS N°018-2026-MPL

OPERARIO DE BARRIDO

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	ALCANTARA CRUZADO EDITH ELENA	50	34.34	84.34	GANADOR/A
2	RODRIGUEZ ROMAN CARLOS JUAN	50	33.34	83.34	GANADOR/A
3	RAMOS CONDOR ANDRES NICOLAS	50	33.34	83.34	GANADOR/A
4	ZAPATA AGUILAR TERRY JAMPIERRE	50	33.32	83.32	GANADOR/A
5	DE LA CRUZ AGUILAR JAIRO ALEJANDRO	50	32.67	82.67	GANADOR/A
6	CAJAMARCA AGUIRRE BRYAN CESAR	50	32.66	82.66	GANADOR/A

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.4 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, siempre que hayan aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesorios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 10 de OCTUBRE de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO CAS N°018-2026-MPL

OPERARIO DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	CUEVA NINACONDOR AARON KEVIN	55	34.34	89.34	GANADOR/A
2	LLANOS RAMIREZ FRANK ANTONY	55	34.01	89.01	GANADOR/A
3	DE LA CRUZ MAMANI MIRIAM CELESTE	52	34.66	86.66	GANADOR/A
4	CIPRIANO SOLIS MIGUEL ANTONIO	50	33.34	83.34	GANADOR/A
5	HURTADO GOMEZ JONATAN SAUL	50	32.33	82.33	GANADOR/A
6	ORTIZ ARENAS JHONNY DANIEL	55	NO ASISTIÓ	55	-
7	HIGA JORGE BUNJI MIGUEL	50	NO ASISTIÓ	50	-
8	LLOCCLA LOAYZA JOSEPH JONATHAN	50	NO ASISTIÓ	50	-

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.4 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, siempre que hayan aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesitarios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 10 de OCTUBRE de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO CAS N°018-2026-MPL

OPERARIO DE LIMPIEZA

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	CAJAN PALACIOS LIZ ELIZABETH	55	33.34	88.34	GANADOR/A

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.4 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, siempre que hayan aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesorios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 10 de OCTUBRE de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO CAS N°018-2026-MPL

GESTOR DE COBRANZA

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	ORTIZ LASTRA JEFFERSON MARLON	60	34.33	94.33	GANADOR/A
2	FLORES BENAVIDES CARLOS ALBERTO	60	33	93	GANADOR/A
3	BARRIENTOS SANDOVAL JULIO CESAR	55	34.01	89.01	GANADOR/A
4	AQUINO ESCOBAR EVLIS FREDDY	60	NO ASISTIÓ	60	-
5	PALOMINO ZULOAGA WILLIAM FRANCISCO	55	NO ASISTIÓ	55	-

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.4 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, siempre que hayan aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesorios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 10 de OCTUBRE de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos

PROCESO CAS N°018-2026-MPL

AUXILIAR COACTIVO

RESULTADOS FINALES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	QUIROZ ARROYO JORGE ENRIQUE	60	30.66	90.66	GANADOR/A

IMPORTANTE:

- La entrevista personal tiene una puntuación **mínima aprobatoria de 30 puntos**, según lo establecido en el numeral 3.4 de las bases del proceso de selección.
- El/La candidato/a que haya **aprobado todas las etapas del proceso de selección** y obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, será considerado/a como GANADOR/A del proceso.
- Los/as candidatos/as que hayan obtenido como mínimo ochenta (80) puntos, siempre que hayan aprobado la etapa de entrevista y no resulten ganadores/as, serán considerados/as como accesorios/as.
- **La Subgerencia de Recursos Humanos se comunicará con el/la ganador/a vía correo electrónico para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios para efecto de la suscripción y registro del contrato.**

Pueblo Libre, 10 de OCTUBRE de 2026

Subgerencia de Recursos Humanos